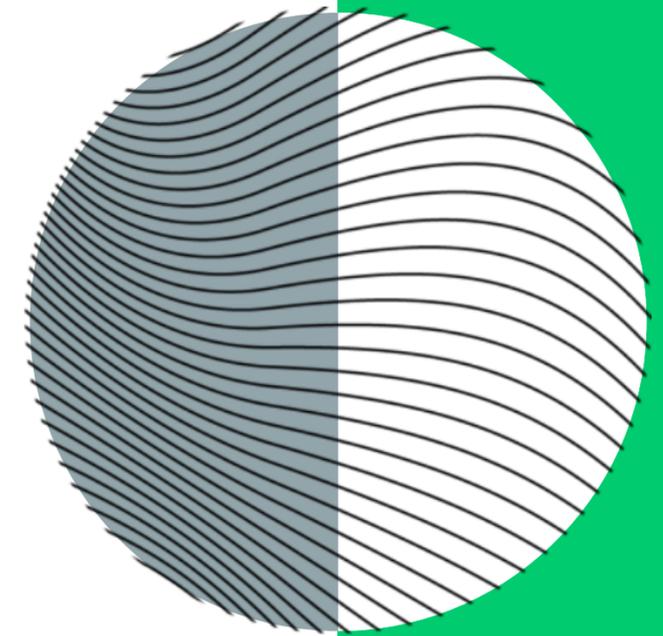




Life Insight

PERSONE PROCESSI PERFORMANCE

PERCORSI INNOVATIVI DI
CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO



Lo sapevi ?

8,1 TRILIONI DI \$

Il costo globale annuale del disengagement dei lavoratori

QUALI SONO LE RICADUTE NELLE ORGANIZZAZIONI?

ALTO TURNOVER

Non far nulla per trattenerne il lavoratore e doverlo sostituire, pesa tra il 50% e il 200% in più del salario del dipendente.

CALI DELLA PRODUTTIVITÀ

Secondo la Società Italiana di Psichiatria, lo stress da lavoro porta a far perdere in media il 25% delle giornate di lavoro.

QUITE QUITTING E ASSENTEISMO

Solo il 4% dei dipendenti italiani riferisce di essere davvero coinvolto e motivato.

INFORTUNI E BURNOUT

In EU la spesa dovuta a problemi di stress da lavoro ammonta a 136 mld di euro, legata a: aumento incidenti sul lavoro, assenze per malattia, turnover, recruiting e formazione delle nuove risorse.

Ma ci sono buone notizie...



Le aziende che hanno investito nel coinvolgimento dei dipendenti, hanno visto un incremento medio della redditività del 21%, così come maggiori vendite, produttività e soddisfazione del cliente.



Il 59% delle aziende classificate come altamente performanti, hanno una forte cultura di coaching.



Le aziende con una forza lavoro coinvolta e motivata, riducono il fenomeno del Quiet Quitting, ottenendo un considerevole vantaggio competitivo.



Servizi

Ogni contesto organizzativo è unico, per questo co-progettiamo le nostre proposte sulla base delle specifiche esigenze di Imprenditori, Organizzazioni e Manager.

Offriamo l'ascolto necessario per comprendere la tua realtà.

Costruiamo risposte concrete e innovative per gestire e risolvere le situazioni lavorative più complesse e sfidanti.

Facilitiamo i cambiamenti di cui tu e la tua organizzazione avete necessità.

- Percorsi di Formazione
- Coaching
- Counseling organizzativo
- Facilitazione
- Mediazione e gestione del conflitto



Perché Life Insight?

Affianchiamo le persone che lavorano per migliorare i loro risultati e ridurre gli sforzi nel raggiungere gli obiettivi.

STEP, il nostro modello di intervento, è un percorso personalizzato e strutturato in 4 Fasi.

STEP parte dal quotidiano e conduce a un nuovo significato, un nuovo slancio verso il successo e la realizzazione del sé organizzativo e dei relativi obiettivi.





Il Processo STEP



Scoperta,
analisi e
progettazione



Programma
formativo
personalizzato



Raccolta e
integrazione
dei risultati



Consolidamento
della
performance

S-ense

È la fase della scoperta e dell'analisi, in cui ci impegniamo a **dialogare** con te per **comprendere** la tua realtà e le tue esigenze, aiutandoti a portare luce e consapevolezza sugli aspetti e sulle situazioni che richiedono attenzione.

Questo ci permette di raccogliere gli elementi per **costruire il tuo progetto**, che include l'individuazione delle metriche (KPIs) per la misurazione dei cambiamenti che vuoi realizzare.

T-ransform

In questa fase viene eseguito il programma formativo che abbiamo concordato insieme, in cui ogni persona partecipa e interagisce in maniera proattiva e condivisa alle attività proposte.

Si può trattare di formazione d'aula, attività esperienziali individuali, di gruppo o team building. Il tutto orientato a farti **raggiungere gli obiettivi** che hai fissato con il tuo team.

Il processo vede le persone protagoniste della propria trasformazione, accompagnate e facilitate lungo il percorso da professionisti capaci ed esperti.

Laddove emergono nuove informazioni o situazioni, il progetto e gli interventi sono ridefiniti e ulteriormente personalizzati, in un dialogo aperto e costruttivo con le persone coinvolte.

E-mbrace

Con Embrace intendiamo l'azione di **raccogliere**, o “abbracciare”, il lavoro fatto insieme durante la fase formativa, per dare spazio a feedback, risoluzioni di criticità emerse, restituzioni e analisi dei risultati.

In questa fase **verifichiamo concretamente l'efficacia** sia dell'intervento, che dello sviluppo delle competenze (individuali e organizzative), attraverso i parametri (KPIs) definiti durante la fase Sense.

Grazie a linee guida definite insieme, avrai chiari obiettivi e un percorso da compiere in **piena autonomia** con il tuo team.

P-erform

È la fase dedicata alla tua Performance.

Si tratta di un passaggio essenziale volto a verificare e assicurare che le nuove pratiche e i comportamenti acquisiti durante la fase Transform si stiano concretizzando e consolidando nella quotidianità organizzativa e individuale.

Attraverso interviste, sondaggi, questionari e incontri di restituzione, ti **sosteniamo** nel mantenere ed ulteriormente sviluppare le capacità acquisite e i cambiamenti apportati.

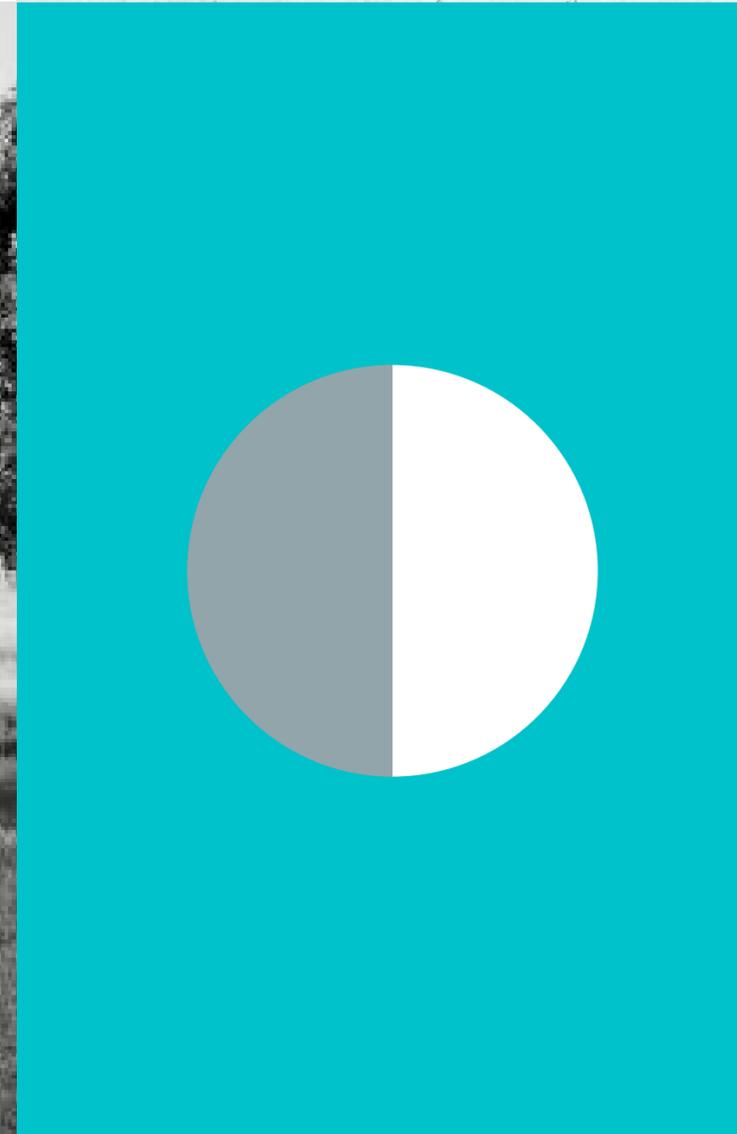
Valori e Visione

Abbiamo a cuore la crescita delle aziende e il valore delle relazioni umane.

Ci impegniamo ad elevare la qualità della vita organizzativa attivando le risorse delle persone che ne fanno parte.

Crediamo in una trasformazione sistemica, agile e gentile, che produca un impatto positivo nelle organizzazioni e negli ecosistemi ad esse collegati.

Portiamo avanti il nostro intento di migliorare il mondo, un lavoro alla volta, un dialogo dopo l'altro.



Su di noi



Siamo un gruppo di professionisti di lunga esperienza, poliedrici e dinamici e abbiamo scelto di unire esperienze, competenze e capacità per generare un valore maggiore della somma delle singole parti che lo compongono.

Inoltre abbiamo scelto di costituirci in una società S.r.l. Benefit quindi, sia per statuto che per valori etici, siamo impegnati attivamente a dare attenzione ai bisogni di tutti gli stakeholder, ricercando sempre il beneficio comune e investendo per costruire relazioni proficue e continuative.

**“ Fai il primo passo: contattaci.
Costruisci con noi il percorso
più adatto a disegnare
l’organizzazione che desideri.**



info@lifeinsight.it



www.lifeinsight.it



Life Insight Srl SB
Corso Re Umberto 56
10100 Torino

”

